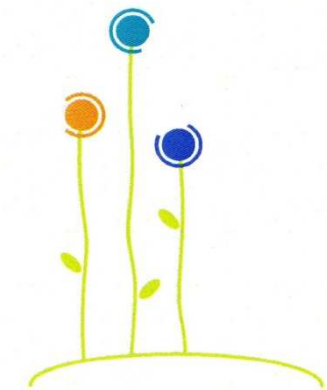


La communication de rémunération

Enquête flash – Avril 2010



ALIAS Comm' RH

Pilotée par

Cabinet de conseil spécialisé en communication vers le salarié

Réalisée par

Asympteo 

Enquêtes sur mesure



Les résultats de l'enquête flash

Dans un contexte économique où il est parfois difficile d'améliorer le package de rémunération du salarié, se pose la question légitime pour le responsable RH de communiquer – ou non – sur les dispositifs existants.

Est-ce seulement à propos ?

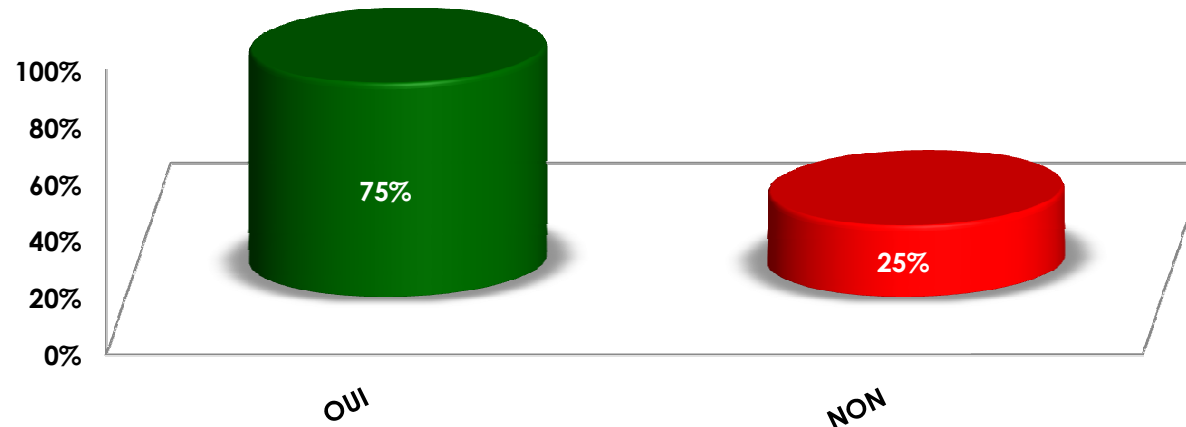
Or, il n'est certainement pas néfaste de rappeler les investissements de l'entreprise dirigés vers la protection sociale, la formation et les avantages offerts à tout collaborateur. Qu'ils soient obligatoires ou optionnels.

Cette enquête a pour objectif de faire une photographie des communications rétribution globale et « benefits » au sein des entreprises françaises.

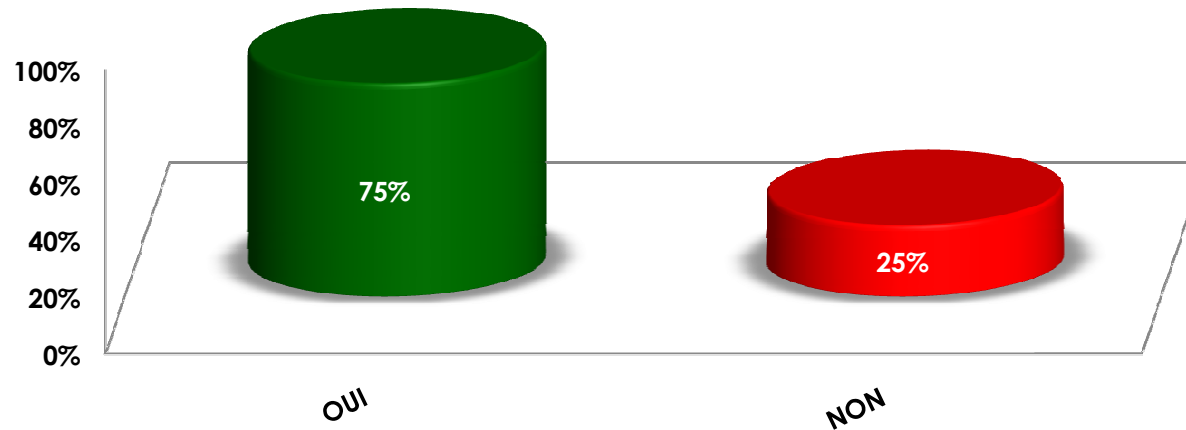
Vous trouverez, dans les tableaux à suivre, la tendance des entreprises, via les réponses des 1.830 entreprises que nous avons interrogées.

Les résultats de l'enquête flash

Avez-vous communiqué en 2009 sur la rémunération globale ?

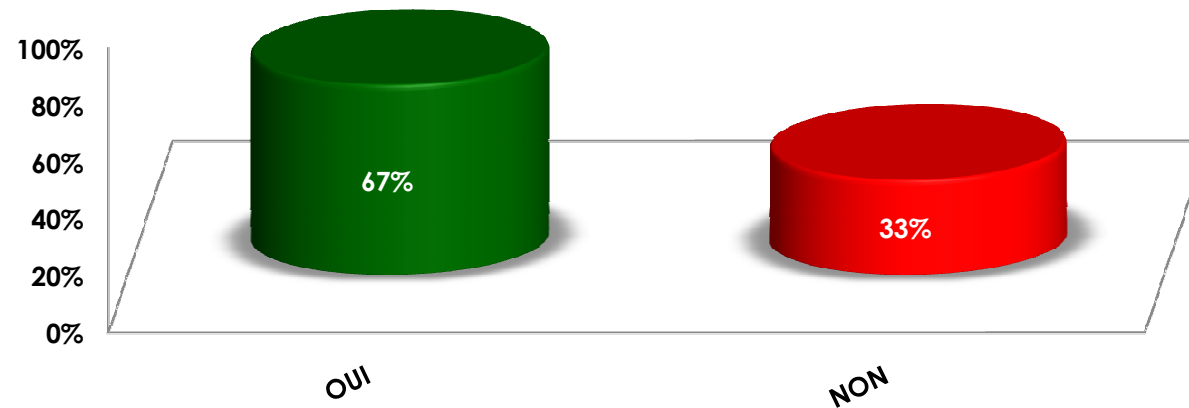


Avez-vous communiqué en 2009 sur la rémunération fixe ?

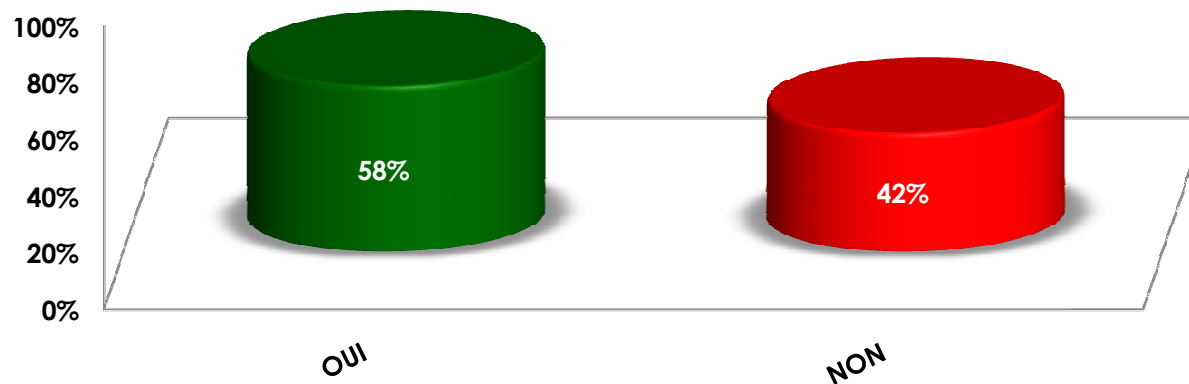


Les résultats de l'enquête flash

Avez-vous communiqué en 2009 sur la rémunération variable (individuelle et collective) ?

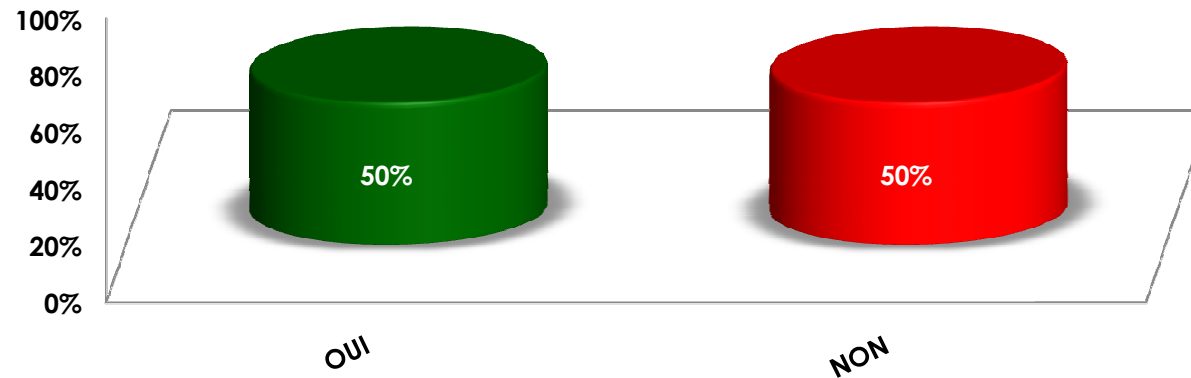


Avez-vous communiqué en 2009 sur la protection sociale (mutuelle, prévoyance, autres...) ?

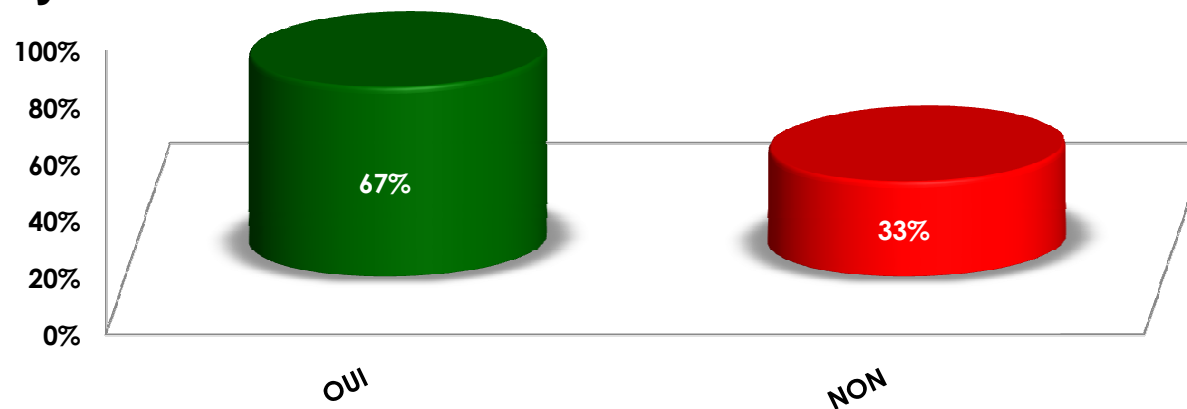


Les résultats de l'enquête flash

Avez-vous communiqué en 2009 sur la retraite ?

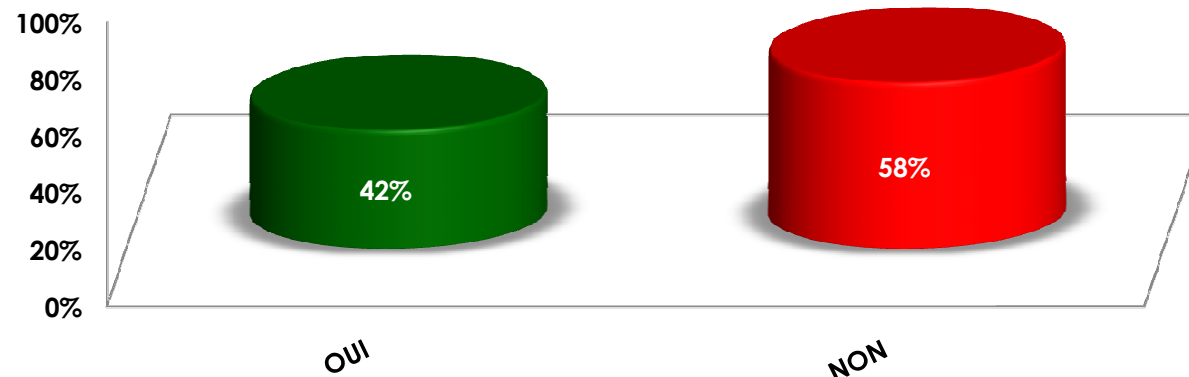


Avez-vous communiqué en 2009 sur la formation / la mobilité interne / l'employabilité ?

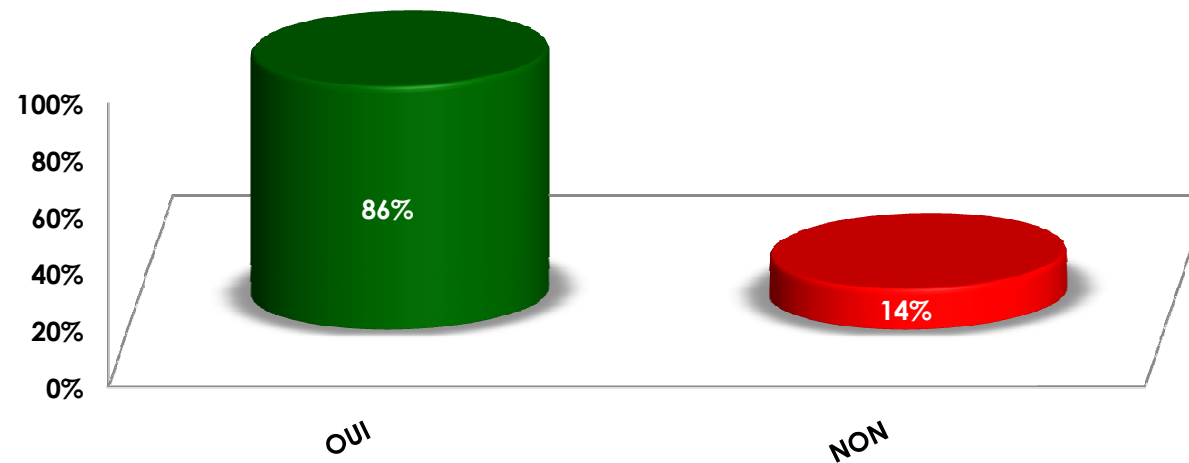


Les résultats de l'enquête flash

Avez-vous communiqué en 2009 sur l'environnement de travail et les avantages (salle de sport, conciergerie, crèche...)?

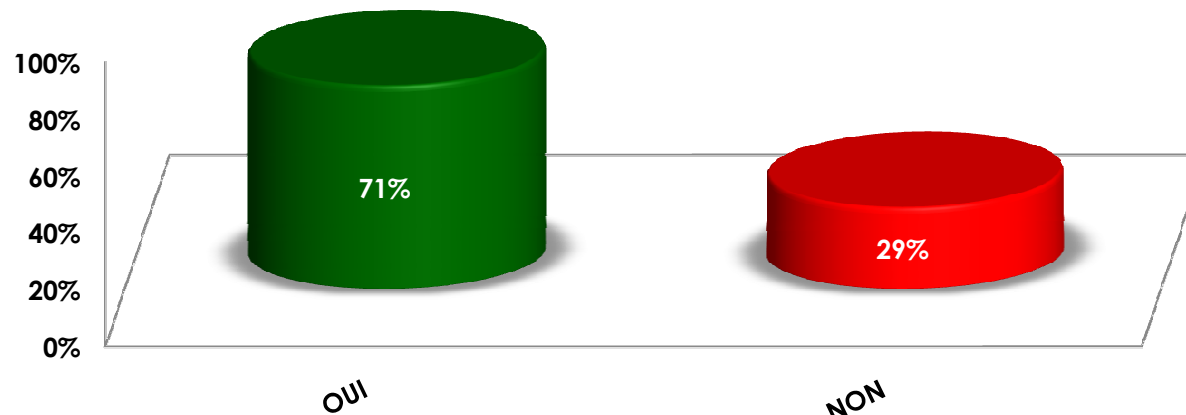


Si Oui, avez-vous communiqué vers le top management ?

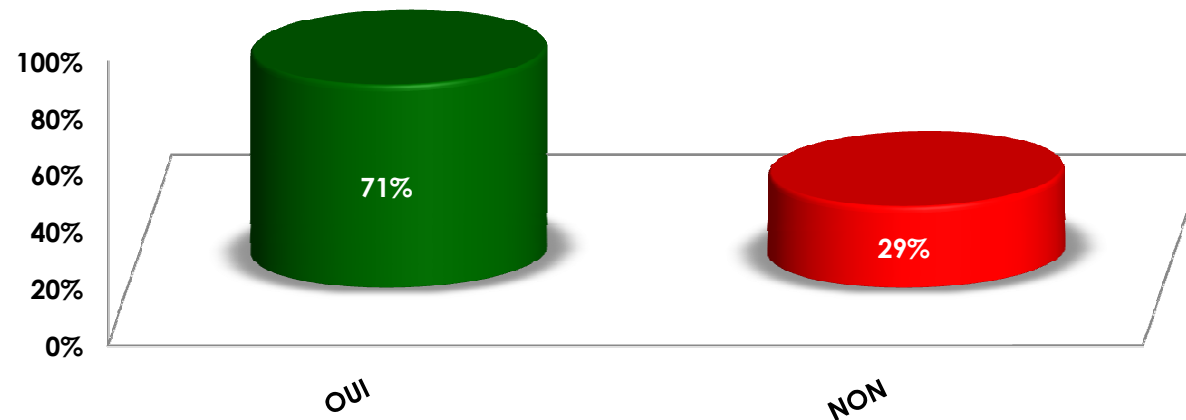


Les résultats de l'enquête flash

Si Oui, avez-vous communiqué vers les managers ?

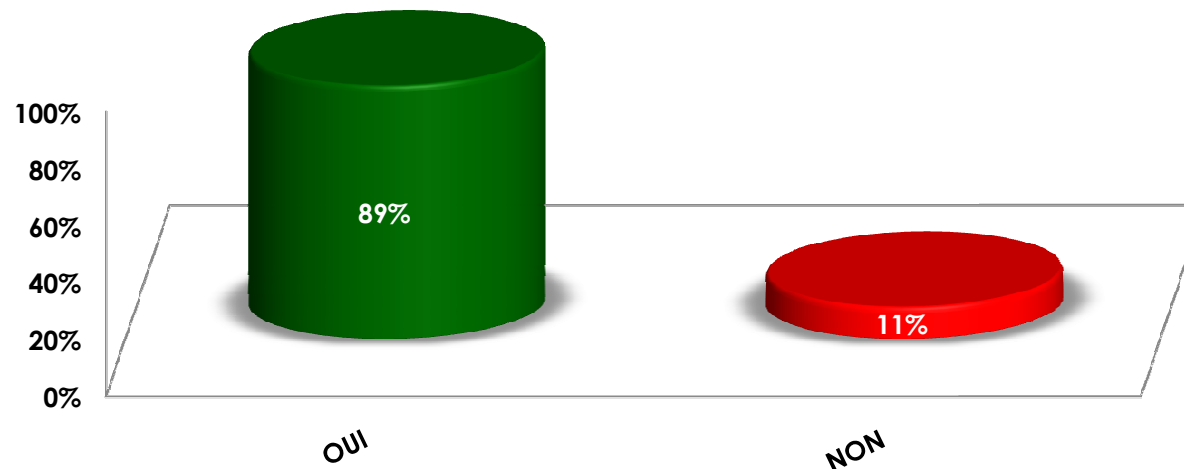


Si Oui, avez-vous communiqué vers les collaborateurs ?

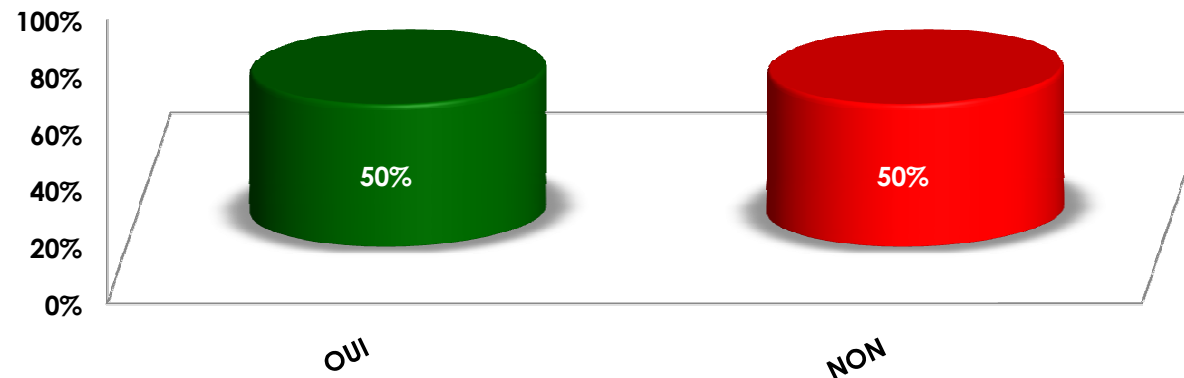


Les résultats de l'enquête flash

Si Oui, avez-vous communiqué vers tous ?

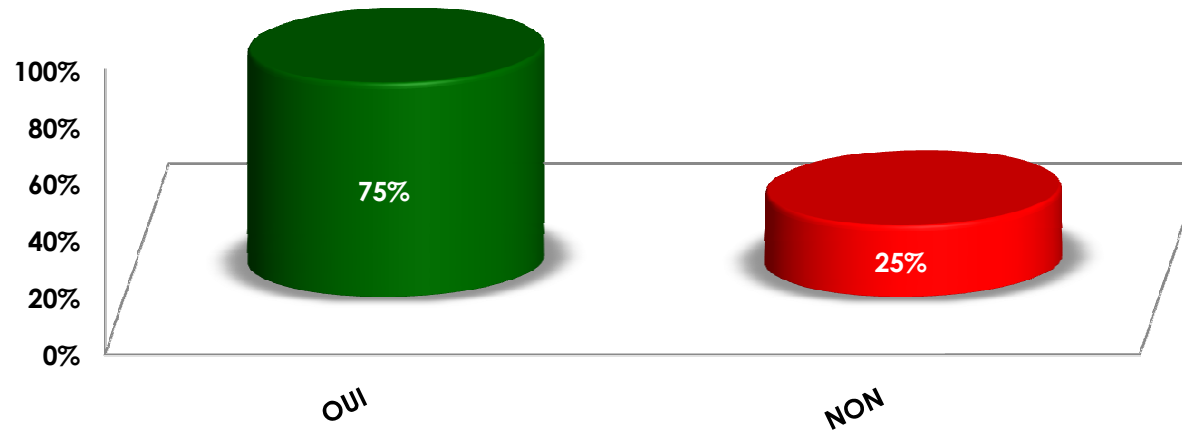


Connaissez vous vos obligations de communications RH / rémunération ?

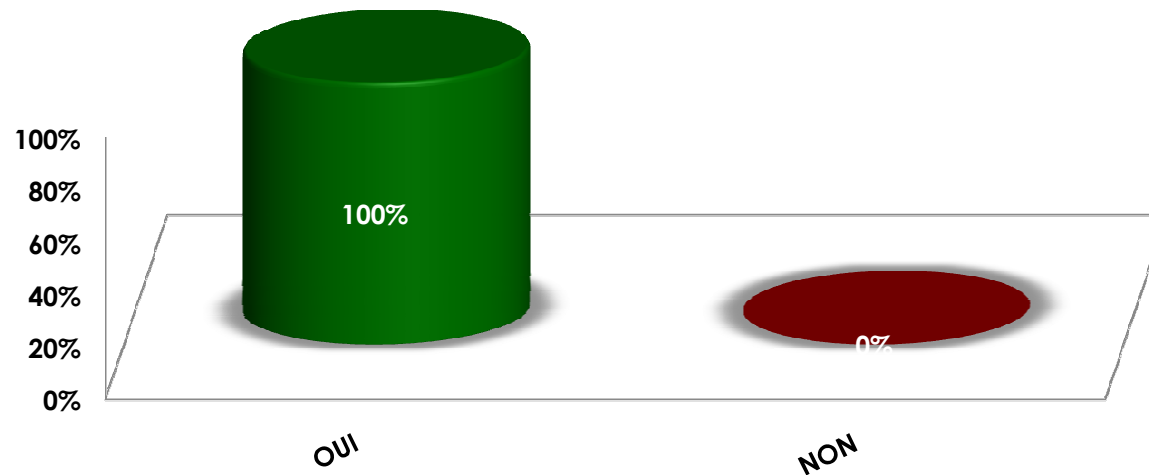


Les résultats de l'enquête flash

Savez-vous si vos plaquettes d'information RH sont à jour ?

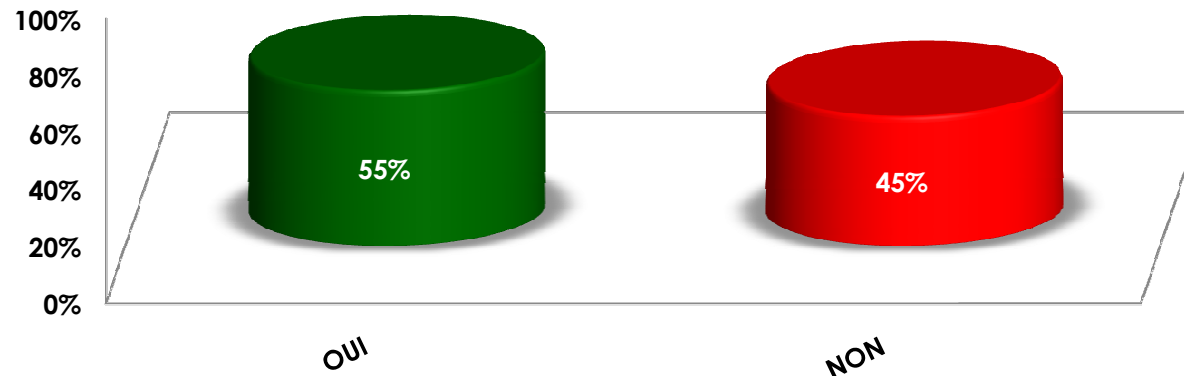


Pour vos supports de communication, vous disposez déjà d'un intranet ?

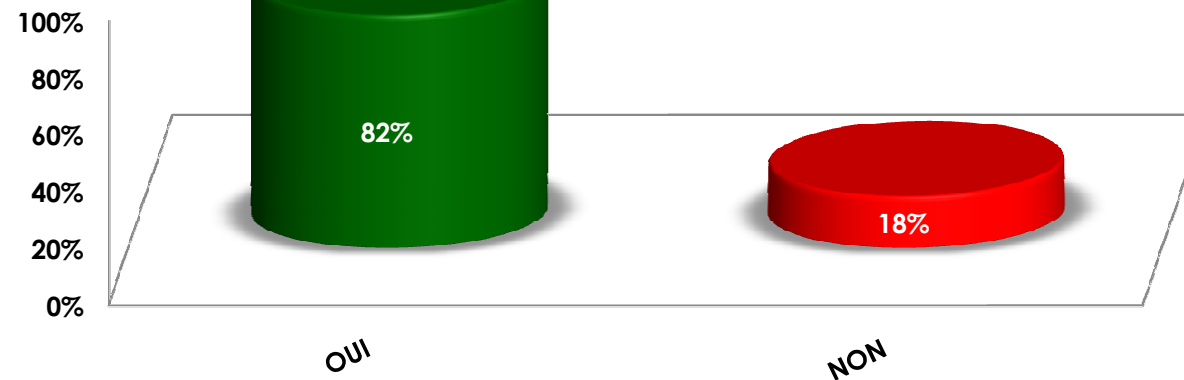


Les résultats de l'enquête flash

Pour vos supports de communication, vous disposez déjà d'une newsletter ?

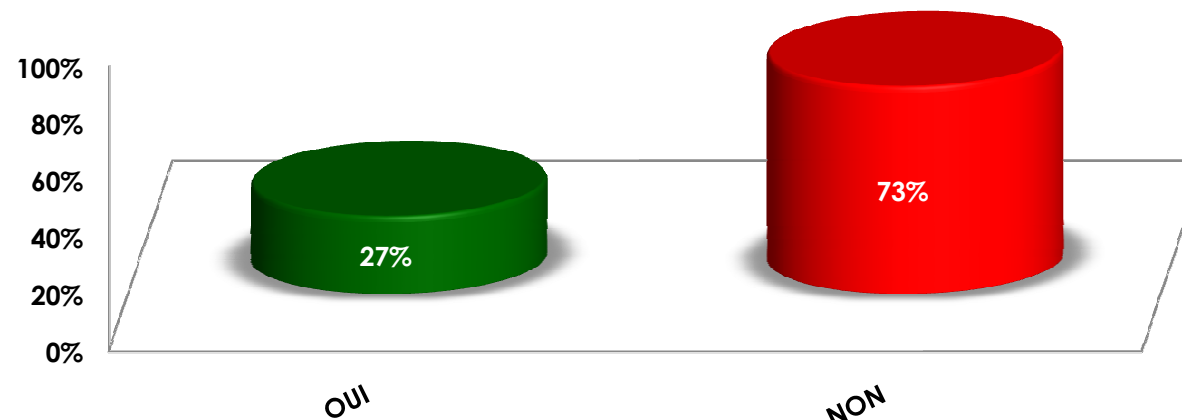


Pour vos supports de communication, vous disposez déjà de plaquettes spécifiques ?

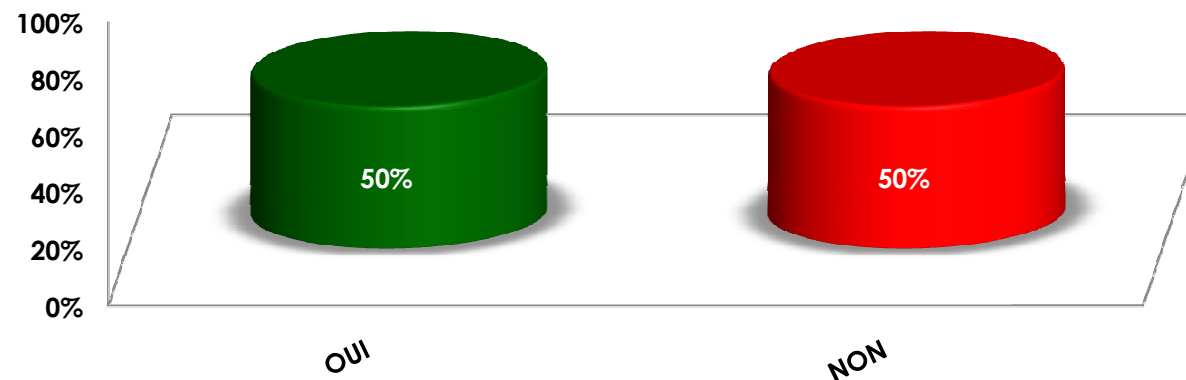


Les résultats de l'enquête flash

Pour vos supports de communication, vous disposez déjà d'un livret d'épargne salariale ?

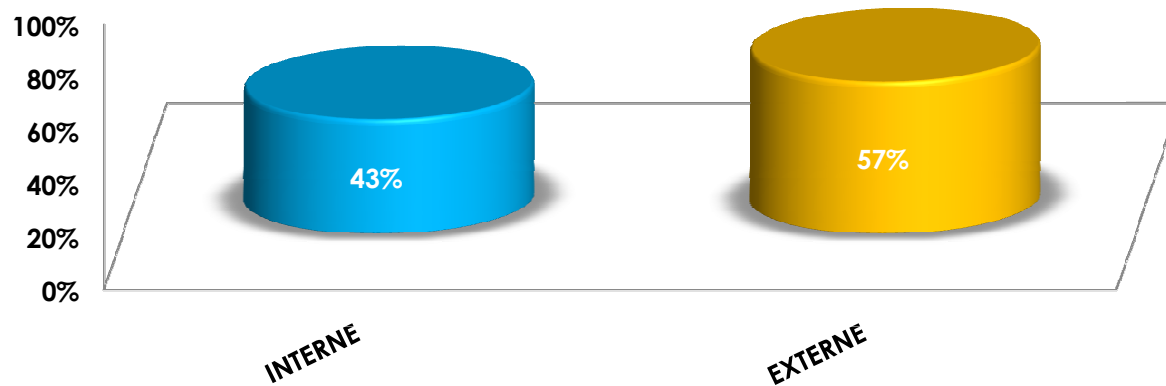


Avez-vous réalisé un BSI (Bilan Social Individuel) ?

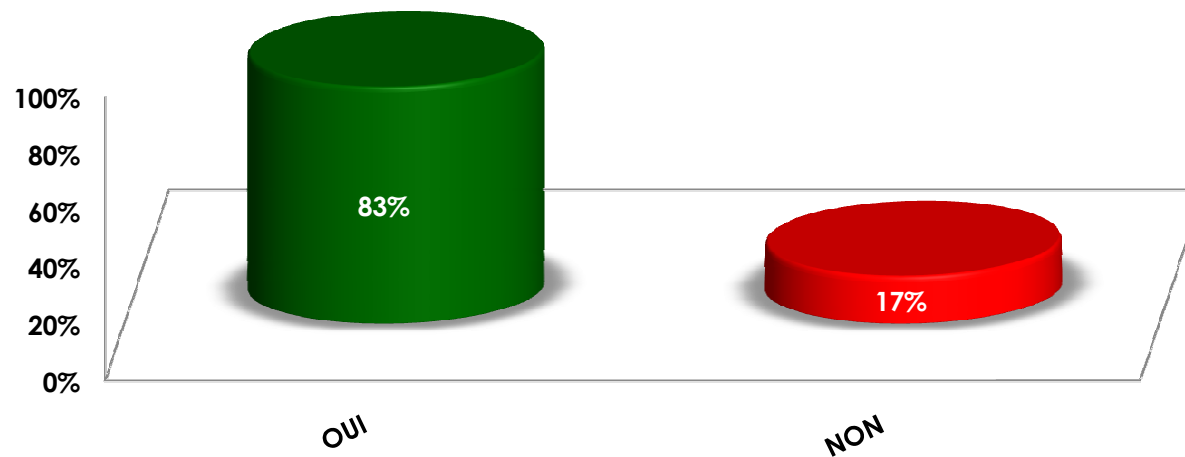


Les résultats de l'enquête flash

Si Oui, en interne ou en externe ?

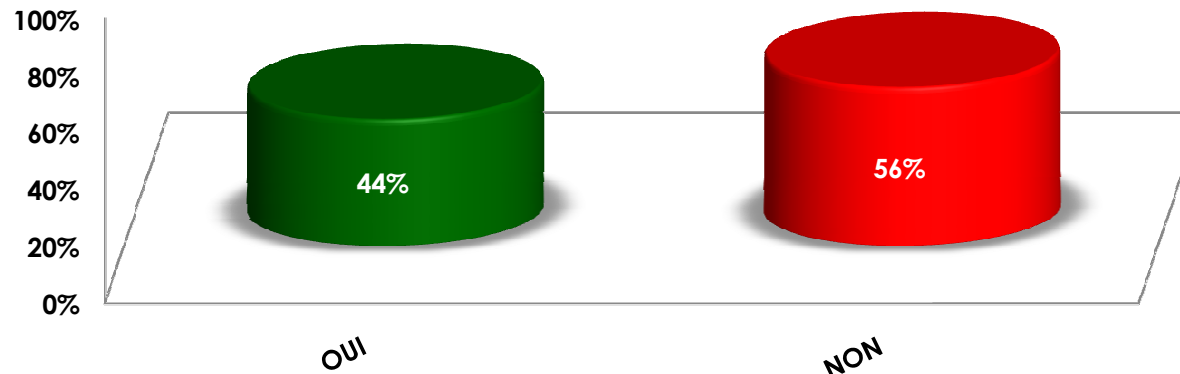


Comptez-vous communiquer sur la rémunération en 2010 ?

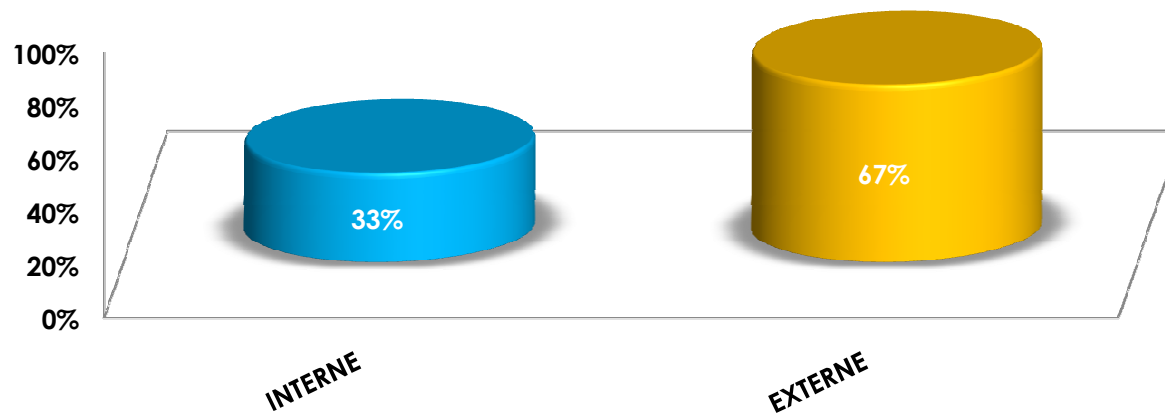


Les résultats de l'enquête flash

Si Oui, à l'aide d'un BSI ?

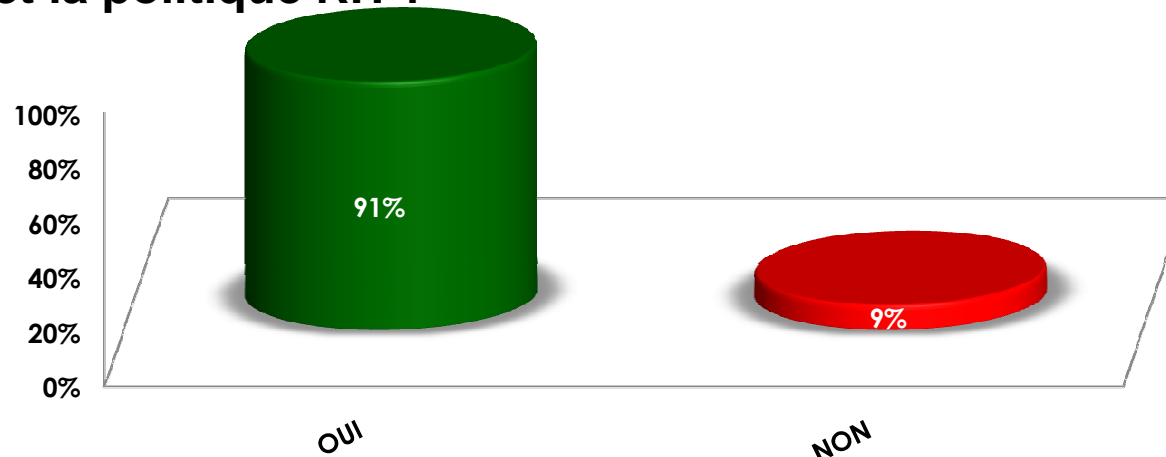


Si Oui, réalisé en interne ou en externe ?



Les résultats de l'enquête flash

Les partenaires sociaux se font-ils entendre également sur la rémunération et la politique RH ?



Les collaborateurs se font-ils entendre également sur la rémunération et la politique RH ?

